



الدليل الإجرائي لقرار توظيف مهن طب الأسنان

جدول المحتويات

3.....	1. المقدمة والغرض من الدليل
3.....	2. التعريفات
4.....	3. الشروط العامة لقرار التوطين
4.....	3.1 النسب المفروضة
4.....	3.2 نطاق سريان القرار
4.....	3.3 الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين
4.....	3.4 الاعتماد المهني
4.....	3.5 المهن المستهدفة
5.....	3.6 آلية احتساب نسب التوطين
6.....	3.7 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح
6.....	4. برامج الدعم والتوظيف
6.....	5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
7.....	6. الأسئلة الشائعة

1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة الصحة على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم 103107 وتاريخ 2025/01/26م بشأن اعتماد تحديث الدليل الإجرائي لمهن طب الأسنان وتطبيق نسبة التوطين لمهن طب الأسنان، وحد أدنى للأجور وفق التعريفات والمسميات المهنية والاشتراطات المحددة في الدليل الإجرائي من خلال وضع نسبة توطين على مرحلتين 45% بتاريخ 2025/07/27م و 55% بتاريخ 2026/01/27م .

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهن والأنشطة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توطين المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، نطاق سريان القرار والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

2. التعريفات

يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 103107 وتاريخ 2025/01/26م الخاص بتطبيق نسبة التوطين لمهن طب الاسنان في القطاع الخاص	قرار التوطين
هي نسبة التوطين المفروضة في مهن طب الاسنان وفق آلية الاحتساب المشار إليها في هذا الدليل	نسب التوطين
كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر، لقاء أجر أياً كان نوعه	المنشأة
هي جميع المهن المصنفة كمهن طب الاسنان في التصنيف السعودي الموحد للمهن والمستهدفة بالتوطين من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفق التفصيل الموضح في هذا الدليل	مهن طب الاسنان
هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة التوطين المشار إليها في هذا القرار (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية)	فترة التنفيذ
هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها	فترة السماح
يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه	الدعم والتوظيف

3. الشروط العامة لقرار التوطين

3.1 النسب المفروضة

يطبق قرار التوطين على جميع المهن المستهدفة لتخصص طب الأسنان، والمنصوص عليها في الجدول رقم (ا) حسب النسب الموضحة أدناه:

مراحل التوطين	النسبة المطلوبة	تاريخ التطبيق
المرحلة الأولى	45%	2025/07/27م
المرحلة الثانية	55%	2026/01/27م

كما يتم تطبيق نسبة التوطين على جميع العاملين الفعليين في مهن طب الأسنان.

3.2 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي، والتي يعمل بها 3 عاملين فأكثر في مهن طب الأسنان المذكورة وفي حال استهداف مهن في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوطين الأعلى.

3.3 الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين

يشترط لاحتساب العامل السعودي في نسبة التوطين المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن 9,000 ريال ولن يحتسب العامل السعودي في المهن المذكورة الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوطين في هذا القرار.

3.4 الاعتماد المهني

يشترط حصول طبيب الأسنان على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وفقاً لما ورد في نظام مزاوله المهن الصحية، واللائحة التنفيذية لنظام مزاوله المهن الصحية. ولا يتم احتساب أطباء الأسنان غير المعتمدين من ضمن نسب التوطين المفروضة.

3.5 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة والمنصوص عليها في (جدول ا)

جدول ا: مهن طب الأسنان:

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
226105	طبيب صحة عامة أسنان	226102	طبيب فم ووجه وفكين
226103	جراح فم ووجه وفكين	2313041	استشاري طب أسنان
226108	طبيب تقويم أسنان ووجه وفكين	2313031	طبيب اسنان صحة عام
226104	طبيب معالجة لبية	226109	طبيب تخدير أسنان
226101	طبيب أسنان عام	226106	طبيب أسنان أطفال
226107	طبيب أسنان الأسرة	2313061	استشاري أسنان صحة عامة
2313021	طبيب اختصاصي جراحة فم وأسنان	2313071	اخصائي تقويم أسنان
2313101	أخصائي الاستعاضة السنوية	2313051	استشاري جراحة فم وأسنان
2313091	أخصائي طب أسنان أطفال	2421251	أستاذ طب أسنان
2313111	أخصائي أمراض اللثة	2313011	طبيب أسنان عام

3.6 آلية احتساب نسب التوظيف

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كمهن طب أسنان بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الجدول والمنصوص عليها في جدول (أ).

يوضح الجدول التالي كمثال كيفية الاحتساب، ويتم تقريب الناتج من احتساب النسبة (0.5) الى (أ):

عدد العاملين في المنشأة																		التصنيف	
21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	العاملين في المنشأة (أطباء أسنان)
9	9	9	8	8	7	7	6	6	5	5	5	4	4	3	3	2	2	1	السعوديين (45%)
40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	العاملين في المنشأة (أطباء أسنان)
18	18	17	17	16	16	15	15	14	14	14	13	13	12	12	11	11	10	10	السعوديين (45%)

عدد العاملين في المنشأة																		التصنيف	
21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	العاملين في المنشأة (أطباء أسنان)
12	11	10	10	9	9	8	8	7	7	6	6	5	4	4	3	3	2	2	السعوديين (55%)
40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	العاملين في المنشأة (أطباء أسنان)
22	21	21	20	20	19	19	18	18	17	17	16	15	15	14	14	13	13	12	السعوديين (55%)

مثال: منشأة (أ)، عدد العاملين الإجمالي: (55)

عدد العاملين في المنشأة في مختلف الأقسام والمهن والتخصصات:

المهنة	ممرض	طبيب جلدية	طبيب عام	طبيب أسنان	عامل نظافة	موظف استقبال
العاملين	25	3	2	15	5	5

عدد أطباء الأسنان بمختلف مسمياتهم = 15 طبيب أسنان:

المهنة	طبيب اسنان عام	اخصائي تقويم اسنان	طبيب أسنان الأسرة	استشاري طب اسنان
السعوديين	1	0	1	0
غير السعوديين	4	3	3	3

تطبيق نسبة 45% على المنشأة لمهن طب الأسنان جدول (3):

2 أطباء أسنان	إجمالي عدد أطباء الأسنان السعوديين في المنشأة
13 طبيب أسنان	إجمالي عدد أطباء الأسنان غير السعوديين في المنشأة
15 طبيب أسنان	إجمالي عدد أطباء الأسنان في المنشأة
(إجمالي عدد أطباء الأسنان X نسبة التوطين) 6.75 = (45% X 15)	تطبيق نسبة التوطين (45%)
7	التقريب لأقرب عدد صحيح
المنشأة لديها عدد 2 طبيب أسنان سعوديين لذلك عليها استبدال * 5 أطباء أسنان غير سعوديين بأطباء أسنان سعوديين ليصبح المجموع 7 أطباء أسنان سعوديين من 15 طبيب أسنان خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توطين مهن أطباء الأسنان في المنشأة.	المطلوب من المنشأة

*تم تطبيق المعادلة على مبدأ الإجلال وفي حال إضافة سعوديين للعدد المتوفر من العاملين (سعوديين وغير سعوديين)؛ يعاد الاحتساب مرة أخرى والوصول للنسبة المفروض.

3.7 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوطين المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوطين المطلوبة.



4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين في مهن طب الأسنان تشمل الحزم التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوطين المتاحة لدى المنظومة.

5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقيد المنشأة بنسبة التوطين المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الوطنية إلى عامل غير سعودي "بطريقة مباشرة أو غير مباشرة" تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوطين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19هـ، والقرار الوزاري رقم 44558 وتاريخ 1446/4/3هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

6. الأسئلة الشائعة

هل يطبق قرار توظيف المهين بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، يُطبق قرار توظيف المهين على المهين المستهدفة بالقرار داخل المنشأة، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوظيف لمهين طب الأسنان.

هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف المهين مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) في مهين طب الأسنان حتى لو لم يتم تحقيق نسبة التوظيف في هذه المهنة.

